



**DELIBERAZIONE
DEL
DIRETTORE GENERALE**

N. 609 DEL 21 MAG 2018

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Pasquale Flacco, nominato con delibera della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 1023 del 10 dicembre 2015 ai sensi del vigente Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modifiche ed integrazioni assume di propria iniziativa la presente deliberazione

Oggetto: Piano Assunzioni Anno 2018 della ASL Lanciano Vasto Chieti. Integrazione ed aggiornamento della deliberazione n. 476 del 16 aprile 2018.

Richiamata la D.G.R. n. 26 del 24.01.2018 concernente le "Nuove linee di indirizzo regionali in materia di risorse umane delle Aziende Unità Sanitarie Locali della Regione Abruzzo in sostituzione di quelle di cui alla D.G.R. 645/2017 e alla D.G.R. 334/2017";

Evidenziato che le suindicate nuove Linee Guida forniscono indirizzi alle Aziende Unità Sanitarie Locali della Regione Abruzzo per la predisposizione dei rispettivi "Piani Annuali delle Assunzioni", prevedendo che ciascuna Azienda:

- può assumere personale a tempo indeterminato:
 - a) "nel limite del valore economico delle cessazioni dal servizio intervenute nell'anno precedente a quello di riferimento del Piano delle Assunzioni, secondo la percentuale indicata nei vigenti atti di programmazione ed indirizzo. Tale percentuale deve intendersi riferita al valore economico delle cessazioni effettive dal servizio e non a quello delle mobilità in uscita...;
 - b) a condizione che siano rispettati gli inderogabili tetti di spesa in termini di conto economico programmatico indicati negli strumenti di programmazione vigenti per ogni anno di riferimento nonché le disposizioni contenute negli atti di programmazione e di indirizzo..";
- nel caso in cui il costo del personale risultasse inferiore al rispettivo tetto di spesa, potrà assumere personale a tempo indeterminato "del ruolo sanitario (dirigenza e comparto), previa individuazione dei relativi profili professionali e discipline/qualifiche, che risulti necessario a dare attuazione ad atti regionali di programmazione e di indirizzo adottati dalla Regione Abruzzo, a seguito di parere positivo del Nucleo Regionale per lo Sviluppo, anche personale del ruolo tecnico, esclusivamente con riferimento al profilo professionale di Operatore Socio Sanitario,.....di supporto diretto nelle attività assistenziali del ruolo sanitario";

Rilevato inoltre che le Linee Guida di cui alla richiamata D.G.R. n. 26 del 24.01.2018 prevedono che il Piano Assunzioni deve indicare:

- il numero delle unità da assumere



- il profilo professionale e la disciplina/qualifica
- il costo annuale complessivo
- la procedura di reclutamento ordinaria/speciale-stabilizzazione

Dato atto che, conformemente alle suindicate linee di indirizzo - previa accurata e preventiva valutazione delle priorità assunzionali, esclusivamente con riferimento a quelle figure professionali che svolgono funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali e che troveranno conferma nella rideterminazione della dotazione organica aziendale, in coerenza con il nuovo modello organizzativo definito con l'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 322/2018 - si è provveduto a definire il Piano delle Assunzioni della Asl Lanciano-Vasto-Chieti per l'anno 2018 nel rispetto dei limiti di spesa per il personale previsti dalla D.G.R. n. 695 del 24.11.2017 (indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione A.S.L. Regionali per il triennio 2018-2020), pari per la Asl Lanciano-Vasto-Chieti, per l'anno 2018, ad **240.100 €/000**, come da **allegato 5)** alla medesima deliberazione;

Dato atto inoltre che il suindicato Piano delle Assunzioni soddisfa anche la necessità di perseguire l'obiettivo di riduzione della spesa per il personale con rapporto di lavoro flessibile per un tendenziale allineamento al limite del 50% di quella sostenuta per analoghe finalità nell'anno 2009, pari per la Asl Lanciano-Vasto-Chieti ad **6.277 €/000 (50% di 12.554 €/000)**;

Vista la nota mail in data 9 maggio 2018 con la quale il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane del SSR del Servizio "Sistema Organizzativo e Risorse Umane del SSR" con riferimento al Piano Assunzioni di cui sopra, trasmesso con nota prot. n.18081 del 17 aprile 2018, al fine di procedere alla relativa verifica, ha richiesto alcuni chiarimenti;

Considerato dover precisare che:

- la disciplina di riferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Protezione e Prevenzione è quella di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro;
- il numero dei posti coperti della disciplina di Chirurgia Generale è effettivamente pari a n. 54 in relazione al passaggio, e quindi alla disponibilità, tra i posti ospedalieri di uno dei posti vacanti, ricompresi nei n. 57 posti di dotazione organica, destinati al convenzionamento con personale universitario della medesima disciplina;
- nell'anno 2018 (con decorrenza 1° marzo) è cessato dal servizio un Dirigente Medico della disciplina di Malattie Metaboliche e Diabetologia erroneamente indicato, nell'allegato delle cessazioni relative all'anno 2018 allegato 4) alla soprarichiamata deliberazione, della disciplina di Medicina Interna;

Considerato altresì, in relazione a nuove e diverse esigenze assistenziali, dover modificare la programmazione di assunzioni prevedendo: n. 2 assunzioni a tempo indeterminato, anziché n. 3, di Dirigenti Medici di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e di n. 2 assunzioni a tempo indeterminato, anziché n. 1, di Dirigenti Medici di Pediatria, in relazione, per questi ultimi, alla disponibilità di posti vacanti in dotazione organica;

Considerato quindi:

- dover modificare l'allegato 5) alla suindicata deliberazione n. 476 del 16 aprile 2018, indicando in un'unica colonna il numero complessivo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'anno 2018 e il relativo complessivo costo annuale, come da prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, che a tutti gli effetti lo sostituisce, prevedendo la programmazione di assunzioni di n. 2, anziché n. 3, Dirigenti Medici di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e di n. 2, anziché n. 1, Dirigenti Medici di Pediatria;
- dover intendere, per l'effetto, modificato in tal senso l'allegato 2) alla suddetta deliberazione n. 476/2018, dando atto che resta immutata la spesa complessiva ivi prevista;

Ritenuto, per le motivazioni di cui innanzi, di dover integrare ed aggiornare - nel rispetto delle richiamate linee di indirizzo regionali adottate con deliberazione di Giunta Regionale n. 26 del 24 gennaio 2018 - il Piano delle Assunzioni della ASL Lanciano-Vasto-Chieti per l'anno 2018, con

riferimento a figure professionali che svolgono funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali, come da **allegato 5**), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione che, a tutti gli effetti integra e sostituisce il medesimo allegato 5) alle deliberazione n. 476 del 16 aprile 2018, e che indica:

- il numero complessivo delle unità da assumere
- il profilo professionale e la disciplina/qualifica
- il costo annuale complessivo
- la procedura di reclutamento ordinaria/speciale-stabilizzazione

Ribadito che la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato, come sopra indicata, è conforme ai limiti di spesa per il personale previsti dalla D.G.R. n. 695 del 24.11.2017 (indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione A.S.L. Regionali per il triennio 2018-2020), pari per la Asl Lanciano-Vasto-Chieti, per l'anno 2018, ad **240.100 €/000**, ivi comprese le assunzioni di personale delle categorie protette alle quali si intende procedere nel corrente anno 2018 nel rispetto della quota d'obbligo;

Ritenuto, infine, di attribuire al presente provvedimento immediata esecutività per procedere, con celerità, a trasmetterlo al Dipartimento per la Salute ed il Welfare, per i provvedimenti consequenziali;

DELIBERA

per tutti i motivi esplicitati in narrativa e che debbono intendersi per integralmente riportati e trascritti nel presente dispositivo,

di integrare e aggiornare - nel rispetto delle richiamate linee di indirizzo regionali adottate con deliberazione di Giunta Regionale n. 26 del 24 gennaio 2018 - il Piano delle Assunzioni della ASL Lanciano-Vasto-Chieti per l'anno 2018, come da **allegato 5**) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione che, a tutti gli effetti, integra e sostituisce il medesimo allegato 5) alle deliberazione n. 476 del 16 aprile 2018, e che indica:

- il numero complessivo delle unità da assumere
- il profilo professionale e la disciplina/qualifica
- il costo annuale complessivo
- la procedura di reclutamento ordinaria/speciale-stabilizzazione

di precisare che:

- la disciplina di riferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Protezione e Prevenzione è quella di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro;
- il numero dei posti coperti della disciplina di Chirurgia Generale è effettivamente pari a n. 54 in relazione al passaggio, e quindi alla disponibilità, tra i posti ospedalieri di uno dei posti vacanti, ricompresi nei n. 57 posti di dotazione organica, destinati al convenzionamento con personale universitario della medesima disciplina;
- nell'anno 2018 (con decorrenza 1° marzo) è cessato dal servizio un Dirigente Medico della disciplina di Malattie Metaboliche e Diabetologia erroneamente indicato, nell'allegato delle cessazioni relative all'anno 2018 allegato 4) alla soprarichiamata deliberazione, della disciplina di Medicina Interna;

di ribadire che la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato, come sopra indicata, è conforme ai limiti di spesa per il personale previsti dalla D.G.R. n.695 del 24.11.2017 (indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione A.S.L. Regionali per il triennio 2018-2020), pari per la Asl Lanciano-Vasto-Chieti, per l'anno 2018, ad **240.100 €/000** tenuto conto della proiezione della spesa su base annua, anche in relazione alle cessazioni dal servizio ad oggi conosciute, e consente di continuare a perseguire l'obiettivo di riduzione della spesa per il personale con rapporto di lavoro "flessibile" (50% della spesa sostenuta per analoghe finalità nell'anno 2009);

di precisare che, all'esito della presa d'atto del Piano Assunzioni da parte della Giunta Regionale, si procederà alle singole assunzioni previa attestazione:





- che il posto da coprire si riferisce a figura professionale che svolge funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali e che troverà conferma nella rideterminazione della dotazione organica aziendale, in coerenza con il nuovo modello organizzativo definito con l'Atto Aziendale di cui alla richiamata ultima deliberazione n.322/2018,
- del rispetto dell'inderogabile tetto di spesa fissato dagli strumenti di programmazione;

di attribuire al presente provvedimento immediata esecutività per procedere, con celerità, a trasmetterlo al Dipartimento per la Salute ed il Welfare, per i provvedimenti consequenziali;

di trasmettere copia del presente provvedimento al Componente la Giunta preposto alle Politiche della Salute, al Dipartimento per la Salute ed il Welfare della Regione Abruzzo, alla U.O.C. Affari Generali e Legali per la successiva pubblicazione nell'Albo pretorio.

La presente deliberazione consta di n. 5 pagine e di n. 1 allegato.

Istruttori

(Dott.ssa Mariangela Menna)

(Sig. Angelo Mammarella)

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore dell'U.O. C.

Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane

(Dott.ssa Manuela Loffredo)

Parere favorevole _____

Il Direttore Sanitario Aziendale

(Dr. Vincenzo Orsatti)

Parere favorevole _____

Il Direttore Amministrativo Aziendale

(Dott.ssa Tiziana Fulvia Petrella)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Pasquale Flacco)



CONTROLLO DI BUDGET

Si attesta, previa verifica, che il costo derivante dal presente atto trova sufficiente capienza all'interno del budget assegnato sul C.E. n..... del bilancio 2018.

Il Direttore/Responsabile U.O. _____

Firma _____

RISCONTRO CONTABILE

Si attesta l'esecuzione del riscontro di regolarità contabile e di verifica e/o effettuazione delle scritture contabili anche ai fini della liquidazione e del pagamento.

Reg. n. _____ del _____ € _____

Il Direttore e/o Responsabile U.O.

Della su estesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno

21 MAG. 2018 con prot. n. **23456**

all'Albo della ASL per rimanere ivi affissa per 15 giorni consecutivi ai sensi della L. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

La su estesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal decimo giorno successivo alla pubblicazione.

La su estesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile".

Il Funzionario preposto

PIANO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018

RUOLO SANITARIO			
Profilo	n.unità a t.i. da assumere nel 2018	tipologia procedura	SPESA X NUMERO DI UNITA'
DIRETTORI UOC			
dirigente medico-direttore struttura complessa Medic Chirug. Accett. Urgenza - 118 Aziendale	1	ordinaria	79.908,89
dirigente medico-direttore struttura complessa Radiologia - P.O. Lanciano	1	ordinaria	79.908,89
dirigente medico-direttore struttura complessa Prevenzione e Protezione - disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro	1	ordinaria	79.908,89
dirigente medico-direttore struttura complessa Sanità Penitenziaria - disciplina: Organiz. Serv. San. Base	1	ordinaria	79.908,89
dirigente medico-direttore struttura complessa Qualità Accredimento e Rischio Clinico- disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica	1	ordinaria	79.908,89
dirigente medico-direttore struttura complessa Governo Liste d'attesa - disciplina: Organ. Serv. San. Base	1	ordinaria	79.908,89
dirigente medico-direttore struttura complessa Cure Domiciliari- disciplina: Organ. Serv. San. Base	1	ordinaria	79.908,89
dirigente medico-direttore struttura complessa Cure palliative e Hospice- disciplina: Cure palliative e Hospice	1	ordinaria	79.908,89
DIRIGENZA SANITARIA			
dirigente medico disciplina di anestesia e rianimazione	4	ordinaria	276.886,72
dirigente medico disciplina di cardiologia	2	ordinaria	138.443,36
dirigente medico disciplina di chirurgia generale	2	ordinaria	138.443,36
dirigente medico disciplina di chirurgia vascolare	1	ordinaria	69.221,68
dirigente medico disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero	1	ordinaria	69.221,68
dirigente medico disciplina di gastroenterologia	1	ordinaria	69.221,68
dirigente medico disciplina di geriatria	2	ordinaria	138.443,36
dirigente medico disciplina di ginecologia ed ostetricia	7	ordinaria	484.551,76
dirigente medico disciplina di malattie metaboliche e diabetol	2	ordinaria	138.443,36
dirigente medico disciplina di medicina chirurgia accettaz. e urgenza	5	ordinaria	346.108,40
dirigente medico disciplina di medicina fisica e riabilitazione	1	ordinaria	69.221,68
dirigente medico disciplina di medicina interna	1	ordinaria	69.221,68
dirigente medico disciplina di medicina trasfusione	2	ordinaria	138.443,36
dirigente medico disciplina di nefrologia	1	ordinaria	69.221,68
dirigente medico disciplina di ortopedia	1	ordinaria	138.443,36
dirigente medico disciplina di patologia clinica	1	ordinaria	69.221,68
dirigente medico disciplina di pediatria	2	ordinaria	138.443,36
dirigente medico disciplina di psichiatria	3	ordinaria	207.665,04
dirigente medico disciplina di radiodiagnostica	4	ordinaria	276.886,72
dirigente medico disciplina di urologia	2	ordinaria	138.443,36
dirigente veterinario disciplina di igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	2	ordinaria	138.443,36
dirigente biologo -patologia clinica	3	ordinaria	168.412,50
dirigente psicologo-psicologia	2	ordinaria	112.275,00
COMPARTO			
collaboratori professionali sanitari - Infermieri (non comprende Medicina Penitenziaria)	7	con riserva per stabilizzazione	209.005,02
collaboratori professionali sanitari - Infermieri medicina penitenz.	1	ordinaria	29.857,86
collaboratori professionali sanitari - Educatore professionale	1	ordinaria	29.857,86
collaboratori professionali sanitari - Ostetrica	4	ordinaria	119.431,44
collaboratore professionale sanitario - TSLB	2	ordinaria	59.715,72
collaboratore professionale sanitario - Logopedista	1	ordinaria	29.857,86
collaboratore professionale sanitario - Tecnico della prevenzione ambiente e luoghi di lavoro	2	ordinaria	59.715,72
collaboratore professionale sanitario - Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare	1	ordinaria	29.857,86
collaboratore professionale sanitario - Tecnico neurofisiopatologia	1	ordinaria	29.857,86
collaboratore professionale sanitario - Terapista occupazionale	1	ordinaria	29.857,86
collaboratore professionale sanitario - Infermiere pediatrico	2	ordinaria	59.715,72
collaboratore professionale sanitario - Fisioterapista	2	ordinaria	59.715,72
TOTALE PARZIALE	85		4.989.045,76
RUOLO TECNICO-PROFESSIONALE			
Profilo	n.unità a t.i. da assumere nel 2018	tipologia procedura	SPESA X NUMERO DI UNITA'
collaboratore tecnico professionale	1	ordinaria	29.857,86
assistente sociale	1	ordinaria	29.857,86
assistente tecnico	1	ordinaria	27.415,50
programmatore	2	ordinaria	54.831,00
Operatore Socio Sanitario (O.S.S.)	20	ordinaria	513.709,00
TOTALE PARZIALE	25		655.671,22
RUOLO AMMINISTRATIVO			
Profilo	n.unità a t.i. da assumere nel 2018	tipologia procedura	SPESA X NUMERO DI UNITA'
dirigente amministrativo	2	ordinaria	112.275,00
collaboratore amministrativo professionale esperto	1	ordinaria	32.267,75
collaboratore amministrativo professionale	2	ordinaria	59.715,72
assistente amministrativo	2	ordinaria	54.831,00
TOTALE PARZIALE	7		259.089,47
TOTALE COMPLESSIVO			5.903.806,45